



Комитет по делам образования города Челябинска
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 68 г. Челябинска
имени Родионова Е.Н.»
454078 г. Челябинск, ул. Вагнера, 70-а тел.: 256-70-48,
Email: mou68imrodionovaen@mail.ru

П Р И К А З

«30» августа 2019

№ 01-04/115-24

О внесении изменений в основные образовательные программы
Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 68 г. Челябинска имени Родионова Е.Н.»

В связи с изменениями модельной региональной основной образовательной программы основного общего образования, в соответствии с решениями педагогического совета от 29.08.2019 № 1 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 68 г. Челябинска имени Родионова Е.Н.»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в основные образовательные программы:
 - начального общего образования (раздел 1.2, раздел 2.2);
 - основного общего образования (раздел 1.2, раздел 2.2);
 - адаптированную основную образовательную программу начального общего образования обучающихся с задержкой психического развития (вариант 7.1) (раздел 1.2, раздел 2.2);
 - адаптированную основную образовательную программу начального общего образования обучающихся с задержкой психического развития (вариант 7.2) (раздел 1.2, раздел 2.2);
 - адаптированную основную образовательную программу начального общего образования обучающихся с расстройством аутистического спектра (вариант 8.2) (раздел 1.2, раздел 2.2);
 - адаптированную основную образовательную программу основного общего образования (раздел 1.2, раздел 2.2).
2. Внести изменение в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах МБОУ «СОШ № 68 г. Челябинска». Приложение № 4 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах МБОУ «СОШ № 68 г. Челябинска» читать в следующей редакции:

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБОУ
«СОШ № 68 г. Челябинска»

| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада, или фиксированная сумма) | Периодичность или частота установления выплат |
|-------|--|--|--|
| 1. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| 1) | За выполнение особо важных (срочных) работ | 1% - 50 % | Ежемесячно |
| 2) | за работу в качестве члена в составе городских методических объединений | 3800 | Ежемесячно |
| 2. | Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| | За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения | 1% - 100 % | Ежемесячно |
| 3. | Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания | | |
| 1) | За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения | 5% | Ежемесячно |
| 7. | Премияльные выплаты | | |
| 1) | По итогам работы за отчетный период | 1% -100% от оклада | По итогам работы за месяц, за квартал, за полугодие, за год. |

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) руководителям учреждений - приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность деятельности учреждения и его руководителя;
- 2) заместителям руководителя, главному бухгалтеру - приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Л. Р. Уторова